

Qui sommes-nous ?

Située au sud-est du département d'Ille-et-Vilaine, à 25 mn de Rennes, desservie par la voie ferrée Rennes-Châteaubriant et par la 2/2 voies Rennes-Angers, Roche aux Fées Communauté s'étend de l'agglomération rennaise au Pays de Châteaubriant en Loire-Atlantique. Elle regroupe 16 communes et 27 465 habitants. Elle est structurée autour de 3 communes principales : Janzé, Retiers et Martigné-Ferchaud.

Roche aux Fées Communauté possède de nombreuses compétences et développe une offre de services importante en direction des habitants et des entreprises visant à développer l'attractivité de son territoire.

Roche aux Fées communauté œuvre au quotidien pour répondre avec ambition et enthousiasme aux enjeux sociétaux en mettant en place des actions concrètes pour le bien-vivre de ses habitants.

Dans le cadre de sa politique petite enfance elle gère un Relais petite enfance (RPE). Il s'agit d'un lieu ressource à destination des assistants et assistantes maternels, des professionnels de l'accueil individuel, des enfants et de leurs familles. Il a pour mission l'information, l'accompagnement, l'animation, et le soutien aux pratiques professionnelles. Depuis son ouverture en 2013, le RPE observe une forte évolution du contexte territorial sur le plan social et familial.

C'est dans ce contexte que nous recherchons :

Notre animatrice ou animateur Relais Petite Enfance (RPE)

Poste à temps complet, à pourvoir au 26 septembre 2025

par voie statutaire, à défaut contractuelle

Cadre d'emplois des éducateurs de jeunes enfants ou des assistants territoriaux socio éducatifs (catégorie A – filière médico-sociale)

Sous la responsabilité de la cheffe de service, et au sein d'une équipe dynamique, vous animez en binôme le Relais Petite Enfance intercommunal.

Vos défis au quotidien

- **Information et accompagnement des familles et des professionnels**
 - Accueillir et informer parents et professionnels de l'accueil individuel sur les droits et devoirs de chacun, les contrats, la rémunération, les aides et dispositifs existants.
 - Conseiller les familles sur les différents modes d'accueil et les accompagner dans leur recherche
 - Soutenir pédagogiquement et juridiquement les assistants et assistantes maternels
 - Assurer un rôle de médiation en cas de difficultés.
- **Animation de temps collectifs**
 - Proposer et animer des matinées d'éveil pour les enfants accompagnés des professionnels.
 - Organiser des rencontres thématiques : soirées-débats, conférences, événements professionnels.
 - Favoriser l'échange de pratiques et promouvoir les métiers de la petite enfance.
- **Guichet unique – gestion des demandes de places en crèche**
 - Accueillir et accompagner les familles dans leurs démarches.
 - Préparer et animer les commissions d'attribution des places.
 - Assurer le lien avec les établissements d'accueil et les familles.
- **Travail en réseau et partenariats**
 - Co-construire des actions avec les structures locales (PMI, associations, collectivités...).
 - Participer à l'animation d'un réseau petite enfance local

- *Participer à des dynamiques départementales, régionales et autres (groupes de travail, actions communes...).*
- *Contribuer à la veille sociale et au signalement de situations préoccupantes en lien avec les services compétents.*
- ***Suivi administratif et communication***
 - *Suivre l'activité, rédiger des bilans d'activité, participer au suivi budgétaire.*
 - *Élaborer des supports de communication et d'information avec le service dédié.*

Le profil que nous recherchons

Titulaire d'un **diplôme d'Etat d'éducateur de jeunes enfants ou d'éducateur spécialisé ou équivalent**, vous bénéficiez d'une **expérience dans des fonctions similaires** et disposez par ailleurs des qualifications et compétences suivantes :

Connaissances et compétences :

- Bonne connaissance des politiques petite enfance, des acteurs institutionnels et du cadre réglementaire des modes d'accueil
- Bonne connaissance du développement du jeune enfant, tant que le plan éducatif que psychologique
- Compétences en animation, pédagogie, médiation, accompagnement social
- Capacité à vous inscrire dans une dynamique de partenariat local et dans un travail d'équipe
- Aisance informatique

Savoir-être :

- Dynamisme, sens de l'écoute, pédagogie et adaptabilité aux publics
- Sens du service public et de la confidentialité à l'égard des usagers et des situations
- Force de propositions, qualités organisationnelles
- Capacité à travailler en autonomie comme en équipe

Permis B indispensable.

Nos atouts

- Un **territoire dynamique et en évolution** proche de l'agglomération rennaise,
- Des **élus ouverts à l'innovation**,
- Un collectif animé par des valeurs fortes : **solidarité et esprit d'équipe, cohésion, bienveillance, confiance et tolérance**,
- Un **travail en transversalité dans un esprit collaboratif** et une équipe **curieuse, enthousiaste et créative**,
- Un environnement professionnel **inclusif** et soucieux de la **qualité de vie au travail** : espaces et temps de convivialité, journée de cohésion, afterwork, matériel ergonomique, télétravail, coworking, ateliers pilates...

Une **ambiance collective et stimulante** : 80% des agents conseilleraient à un proche de postuler à RAFCOM.

Les conditions générales du poste

Rémunération : selon les grilles de la fonction publique + régime indemnitaire (à partir de 2312€ bruts mensuels et selon profil)

Temps de travail : temps complet, 39H hebdomadaires + RTT, du lundi au vendredi ; congés prioritairement pendant les vacances scolaires ; disponibilité régulière en soirée (1 fois par mois)

Lieu de travail : Retiers

Atouts du poste : Diversité des missions (animation, conseil, accompagnement, coordination), Autonomie dans l'organisation du travail, Relations riches avec les acteurs et partenaires.

Sujétions du poste : Capacité d'adaptation à des situations humaines variées et parfois complexes ; Rigueur et organisation nécessaires pour mener de front actions collectives, accompagnement individuel et tâches administratives.

Les plus que nous offrons : prestations d'action sociale via le CNAS, participation de la collectivité à la garantie maintien de salaire, télétravail, plan de formation pluriannuel, une politique d'intégration et d'accompagnement qui vous permettra de développer vos compétences.

Prise de fonction : à partir du 26 septembre 2025

Envie de nous rejoindre ?

Vous êtes **dynamique, souriant, ouvert d'esprit, positif.ve** et vous vous retrouvez dans ce profil ? Alors n'hésitez pas et rejoignez-nous en adressant votre candidature par mail à recrutement@rafcom.bzh (CV, lettre de motivation, dernier arrêté de situation administrative et prétentions salariales) **pour le 7 août 2025 dernier délai** à l'attention de M. le Président de Roche aux Fées communauté

Entretiens de recrutement début septembre

Renseignements complémentaires :

Sandrine WEHRUNG, Responsable du service Petite enfance, enfance, jeunesse 02 99 43 44 18
sandrine.wehrung@rafcom.bzh

Vous voulez en savoir plus sur nous? N'hésitez-pas à aller faire un tour ici :

<https://www.rafcom.bzh/nous-recrutons>

Site web : www.rafcom.bzh

https://www.youtube.com/watch?v=ON_KDsIOdOk